

商洛职业技术学院 2023 年就业质量报告

前 言

商洛职业技术学院是经陕西省人民政府批准、国家教育部备案的全日制公办高职院校。学院位于商洛市政治、经济、文化中心区域，这里山清水秀、天蓝地绿、空气清新、景色怡人。校园占地 600 余亩，建筑面积 25 万平方米，建筑恢宏大气、设施功能完备，有固定资产 6.5 亿元，教学仪器设备总价值 1.5 亿元，馆藏图书 60 余万册，校内实验实训馆室 158 个、校外实习实训基地 130 个。拥有实验中学、实验幼儿园和驾驶员培训学校各 1 所。

学院师资力量雄厚、人才培养质量上乘。现有教职工 711 人，其中副高以上职称 160 人、研究生学历 88 人、“双师型”教师 255 人，全国模范教师、陕西省有突出贡献专家 1 人，全国优秀教师 1 人，省级教学名师 2 人、省级师德先进个人 1 人、省教书育人楷模 1 人、省级优秀教师 2 人、省级职教名师 4 人、市级教学名师 2 人、商洛市有突出贡献拔尖人才 5 人、专职辅导员 50 人。

学院开设 30 个三年制高职专业、9 个五年一贯制高职专业，形成了医学、护理、教育、财经、机电、建筑、汽车等 7 大专业类群。临床医学国家骨干专业和汽车检测与维修专业生产性实训基地于 2019 年获教育部认定；省级“一流专业”培育项目 3 个，建成省级重点专业 7 个，有在校生 12680

人，面向全国 24 个省、市、自治区招生。

学院为省级“文明校园”、省级“平安校园”，中央财政支持建设项目学校，省级专业综合改革试点项目学校，教育部《创新发展行动计划》试点项目学校。2005 年建院以来，为社会培养输送各类毕业生 30608 名。近三年来，毕业生当年就业率达 90%以上、用人单位满意率达 95%以上，为区域经济社会发展做出了积极贡献。

一、2023 届毕业生基本情况

我院 2023 届毕业生共 3217 人。涉及医疗卫生、教育、机电、建筑等 22 个专业。毕业生较上年增长 16%，为历史最高。其中，五年制高职 426 人、三年制高职 2791 人（含高职扩招 1468 人，扩招毕业生占总人数的 46%）；城镇 916 人、农村 2301 人。主要生源地为陕西省、甘肃省、四川省、青海省、宁夏回族自治区等地。

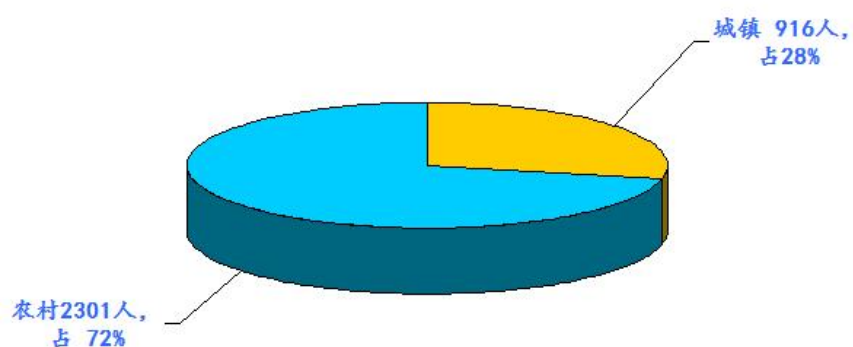
（一）各专业毕业生分布

二级学院	专业	3 年制毕业生	5 年制毕业生	合计
医学院 (1018 人)	临床医学	202		202
	药学	255	17	272
	医学影像技术	224	29	253
	医学检验技术	194		194
	中医学	97		97
护理学院 (857 人)	康复治疗技术	162		162
	护理	519	147	666
	助产	27		27
	老年保健与管理	2		2
师范学院 (716 人)	学前教育	196	165	361
	小学教育	246		246
	会计	109		109

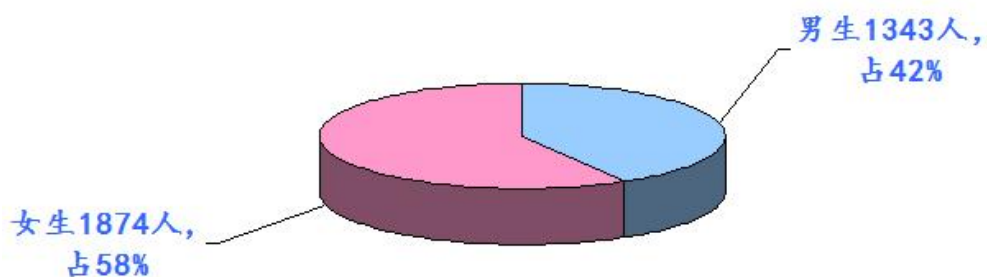
机电工程学院 (626 人)	机电一体化技术	90	28	118
	汽车检测与维修技术	48		48
	大数据技术与应用	95		95
	通用航空器维修	15		15
	新能源汽车技术	3		3
	计算机网络技术		29	29
	建筑工程技术	24	11	35
	建设工程管理	221		221
	高速铁路客运乘务	33		33
	民航运输	29		29
合计		2791	426	3217

(二) 生源分布

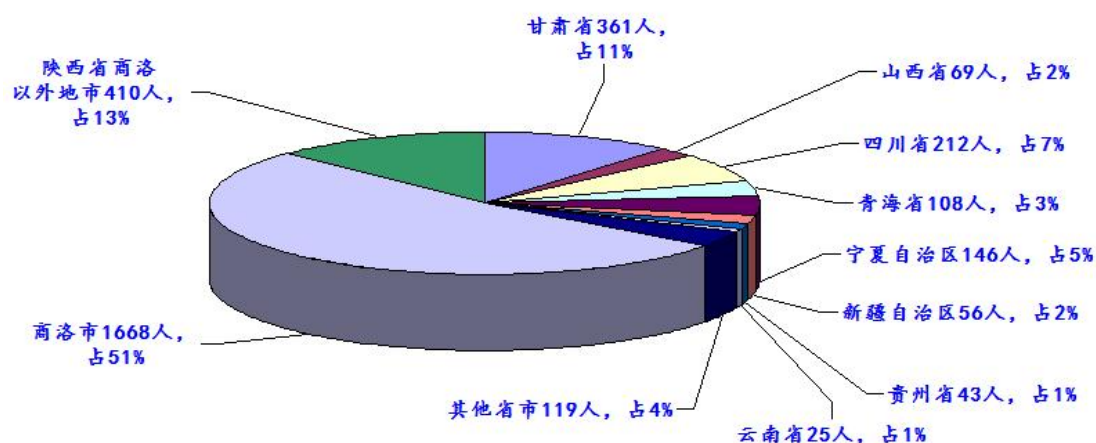
城乡生源



男女生比例



生源分布图



二、2023 届毕业生去向落实情况

(一) 初次毕业去向落实状况

我院 2023 届毕业生 3217 人，初次毕业去向落实 2408 人，初次落实率 74.85%。其中，三年制高职毕业生 2791 人，去向落实 2071 人，落实率 74.2% (其中扩招毕业生 1468 人，去向落实 1120 人，落实率 76.4%)。五年制高职毕业生 426 人，去向落实 337 人，落实率 79.1%。

1. 分专业初次毕业去向落实率

专业	毕业生合计	3年制毕业生	5年制毕业生	3年制初次去向落实	5年制初次去向落实	初次去向落实合计	初次落实率%
临床医学	202	202		74		74	36.6
药学	272	255	17	204	11	215	79
医学影像技术	253	224	29	114	16	130	51.4
医学检验技术	194	194		152		152	78.4
中医学	97	97		54		54	55.7
康复治疗技术	162	162		138		138	85.2
护理	666	519	147	448	119	567	85.1
助产	27	27		24		24	88.8
老年保健与管理	2	2		2		2	100
学前教育	361	196	165	176	158	334	92.5

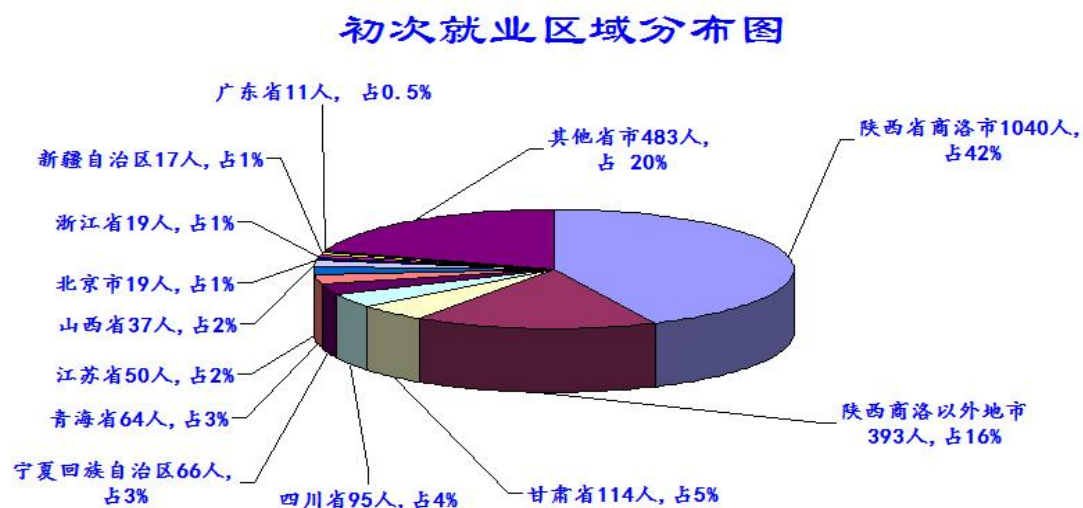
小学教育	246	246		219		219	89
会计	109	109		91		91	83.5
机电一体化技术	118	90	28	59	11	70	59.3
汽车检测与维修技术	48	48		32		32	66.7
大数据技术与应用	95	95		70		70	73.7
通用航空器维修	15	15		4		4	26.7
新能源汽车技术	3	3		1		1	33.3
计算机网络技术	29		29		14	14	48.3
建筑工程技术	35	24	11	16	8	24	68.6
建设工程管理	221	221		151		151	68.3
高速铁路客运乘务	33	33		26		26	78.8
民航运输	29	29		16		16	55.2
合计	3217	2791	426	2071	337	2408	74.85

2. 二级学院初次毕业去向落实率

二级学院	毕业生人数	初次毕业去向落实人数	初次毕业去向落实率
医学院	1018	625	61.39%
护理学院	857	731	85.30%
师范学院	716	644	89.94%
机电工程学院	626	408	65.18%
合计	3217	2408	74.85%

3. 初次毕业去向落实区域分布

初次就业区域主要有：陕西省、甘肃省、四川省、宁夏回族自治区、青海省、江苏省、山西省等，陕西省内就业主要集中在商洛市。初次就业区域分布如下：



4. 初次就业单位性质分布

单位性质	就业数	百分比
机关	154	6.40%
高等教育单位	22	0.91%
中初教育单位	327	13.58%
医疗卫生单位	560	23.26%
其他事业单位	31	1.29%
国有企业	33	1.37%
城镇社区	12	0.50%
其他企业	791	32.85%
部队	464	19.27%
农村建制村	2	0.08%
其他	12	0.50%
合计	2408	

5. 初次就业单位行业分布

单位行业	行业就业数	百分比
农、林、牧、渔业	14	0.68%
采矿业	9	0.44%
制造业	84	4.10%
电力、热力、燃气及水生产和供应业	28	1.37%
建筑业	80	3.91%
批发和零售业	126	6.15%
交通运输、仓储和邮政业	31	1.51%
住宿和餐饮业	26	1.27%
信息传输、软件和信息技术服务业	80	3.91%
金融业	8	0.39%
房地产业	6	0.29%
租赁和商务服务业	105	5.13%
科学研究和技术服务业	31	1.51%
水利、环境和公共设施管理业	10	0.49%
居民服务、修理和其他服务业	55	2.69%
教育	786	38.38%
卫生和社会工作	684	33.40%
文化、体育和娱乐业	37	1.81%
公共管理、社会保障和社会组织	174	8.50%
军队	34	1.66%
合计	2048	

6. 分类别就业统计

就业类别	就业人数	百分比
签订协议	961	39.91%
签订合同	291	12.08%
其他录用	689	28.61%
自主创业	40	1.66%
专升本	367	15.24%
服兵役	34	1.41%
乡村医生	20	0.83%
其它地方基层	6	0.25%
合计	2408	

（二）年底毕业去向落实情况

2023 届毕业生 3217 人，年底毕业去向落实 2896 人，毕业去向落实率 90.02%。

各专业年底毕业去向落实率

专业	毕业生合计	3 年制毕业生	5 年制毕业生	3 年制年底落实数	5 年制年底落实数	年底落实合计	年底去向落实率
临床医学	202	202		160		160	79.21%
药学	272	255	17	230	11	241	88.60%
医学影像技术	253	224	29	195	18	213	84.19%
医学检验技术	194	194		169		169	87.11%
中医学	97	97		77		77	79.38%
康复治疗技术	162	162		148		148	91.36%
护理	666	519	147	496	138	634	95.20%
助产	27	27		26		26	96.30%
老年保健与管理	2	2		2		2	100.00%
学前教育	361	196	165	189	163	352	97.51%
小学教育	246	246		230		230	93.50%
会计	109	109		97		97	88.99%
机电一体化技术	118	90	28	78	23	101	85.59%
汽车检测与维修技术	48	48		40		40	83.33%
大数据技术与应用	95	95		79		79	83.16%
通用航空器维修	15	15		14		14	93.33%
新能源汽车技术	3	3		2		2	66.67%

计算机网络技术	29		29		26	26	89.66%
建筑工程技术	35	24	11	23	10	33	94.29%
建设工程管理	221	221		193		193	87.33%
高速铁路客运乘务	33	33		32		32	96.97%
民航运输	29	29		27		27	93.10%
合计	3217	2791	426	2507	389	2896	90.02%

（三）毕业生主要就业单位

教育类专业毕业生就业单位主要有：北京市“英才”“爱博”、江苏苏州市“尧峰”、四川广元市“东艺”、西安市“柏思”“惠秀”“起点”“天辰骄子”、商洛市“爱博”“可可树”“诺贝尔”“金苗”、丹凤县“江南”、山阳县“皇家宝宝”等民营幼儿园；商洛市商州区“第一”“第三”、山阳县西照川、洛南县保安、古城、寺耳镇等公办小学或幼儿园。

医护类毕业生就业单位主要有：商洛市中心医院、循化县民族医院、循化县人民医院、西吉县中医院、洛南县中医院、洛南县医院等公办医院和卫生单位；江苏盐都区大纵湖、芮城县风陵渡镇、古蔺县皇华镇、洛南县洛源镇、商州区板桥镇卫生院等基层乡镇卫生院；陕西济仁医院、丹凤县江南医院、丹凤博爱医院、旬阳高新联合医院等民营医院；陕西盘龙药业集团、陕西香菊药业集团等医药公司。

工科类毕业生就业单位主要有：天合光能（盐城大丰）有限公司、亚欧汽车制造（台州）有限公司、陕西锌业有限公司、商洛润泽丰工程有限公司、陕西昱辰数字科技有限公司、中天西北建设投资集团有限公司等。

部分扩招毕业生就业单位有：商洛市公路局、商洛市公安局商州分局、商洛市商州交警大队、商州区城市管理局、商州区部分镇政府、商洛市消防救援支队、商洛市中级人民法院、洛南县公安局、洛南县交警大队、丹凤县公安局、山阳县交警大队等。

三、近三年毕业生就业变化趋势

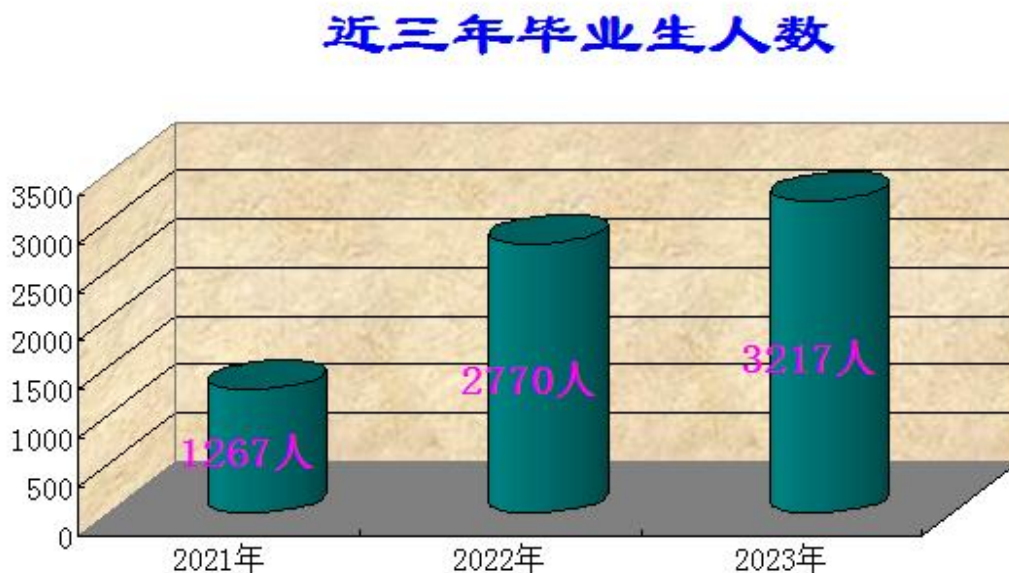
（一）近三年毕业生人数及年底就业落实率

2021 年专科毕业生 1267 人，年底就业落实率 92.66%。

2022 年专科毕业生 2770 人，年底就业落实率 90.4%。

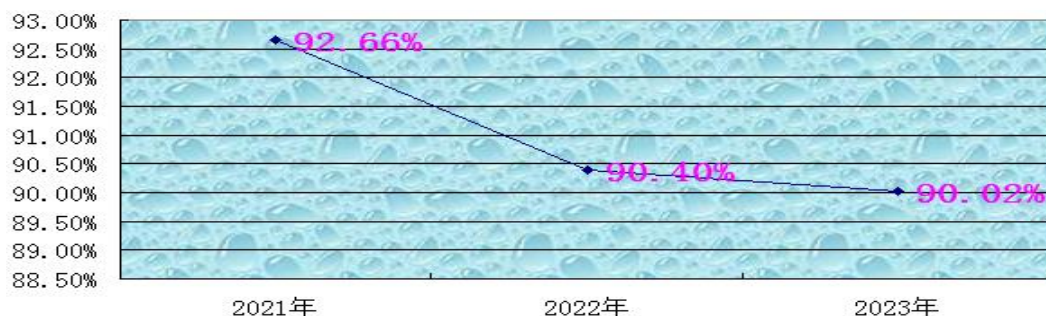
2023 年专科毕业生 3217 人，年底就业落实率 90.02%。

（二）近三年毕业生人数变化趋势



（三）近三年年底就业落实率变化趋势

近三年年底去向落实率变化



四、部分毕业生就业情况

（一）通过专升本提升学历

学院引导鼓励毕业生通过专升本途径提高学历层次，为更高质量就业打好基础。组织举办专升本培训班提高上线率。2023年，我院共有401名毕业生通过全省“专升本”考试、达到录取分数线，戈晓蓓、苏钰宸、朱晓霞、徐钰、胡锦鹏、李朦婷、李秀珍等367名毕业生分别被宝鸡文理学院、西安工商学院、西安交通工程学院、西安医学院、西安理工大学、渭南师范学院、陕西学前师范学院等本科院校录取。

（二）积极到基层从事教育及卫生工作

我们把人才培养服务地方、服务基层作为重要任务，积极鼓励大学生“到基层去，到祖国最需要的地方去”，全力引导卫生类、教育类专业毕业生到基层就业，发挥自己的专长。今年，李梦情、李思逸、尚丽卫、聂超等许多毕业生分别到陕西、四川、甘肃等基层乡镇小学或幼儿园就业；郭晓兰、周妍梦、周丽娟、杨强丽、王昌艳、王旭刚等许多毕业生到云南、陕西、甘肃、福建、四川等地基层乡镇卫生院就

业。

（三）通过应征入伍实现多渠道就业

商州区人武部在我院设立了征兵工作站，主管副院长任站长，学院把动员毕业生应征入伍报效祖国作为促进毕业生就业的重要手段，每年专程邀请地方人武部进行辅导员业务培训和适龄学生现场宣讲，发挥辅导员的引导作用，让学生熟悉报名流程，动员毕业生应征入伍，投身国防建设谱写青春。今年我院 2023 届毕业生中，李洋、贺宇航、刘学栋、曹明浩等 34 名应届毕业生积极应征入伍，光荣参军。

（四）近三年部分毕业生就业创业典型案例

张星星，女，陕西省延安市志丹县人，我院 2021 届 3 年制学前教育专业毕业，毕业前在海军机关幼儿园实习表现优秀，后被海军机关幼儿园聘用。



漆晶，女，甘肃省定西市渭源县人，我院 2022 届 3 年制学前教育专业毕业，毕业前在北京市通州区幸福云朵幼儿园实习，表现优秀后被该幼儿园聘用。

吴泓，男，山西省临汾市襄汾县人，我院 2023 届 3 年制中医学专业毕业，参加福建医疗卫生事业单位招聘，被福建省临德市拓荣县医院录用。



安乐乐，女，宁夏回族自治区固原市泾源县人，我院 2023 届 3 年制药学专业毕业，被泾源县人民医院聘用。

热依汉古丽·阿卜杜力艾海提，女，新疆维吾尔自治区和田地区墨玉县人，我院 2023 届 3 年制临床医学专业毕业，被墨玉县妇幼保健院录用。

方佳，女，陕西省商洛市山阳县人，我院 2023 届 3 年制护理，被山阳高新医院聘用。

王鹏博，男，甘肃省庆阳市宁县人，我院 2023 届 3 年制机电一体化技术专业毕业，被天合光能（盐城大丰）有限公司录用。

苟红霞，女，甘肃省临夏回族自治州康乐县人，我院 2023 届 3 年制小学教育专业毕业。该生为脱贫家庭学生申请参加雨露计划，经学院一对一就业帮扶，推荐到吴江区盛泽思进

小学就业。

何鑫，男，甘肃省张掖市高台县人，我院 2023 届 3 年制建筑工程技术专业毕业，被中天西北建设投资集团有限公司录用。



雷洋，男，陕西省商洛市镇安县人，我院 2023 届 3 年制药学专业毕业，现就业于陕西省商洛市镇安县青铜关镇中心卫生院。

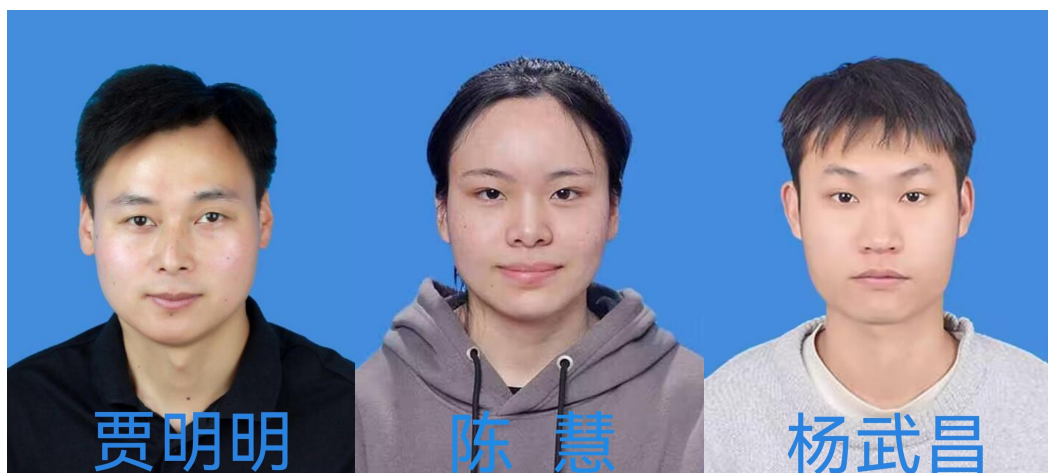
刘昊，男，陕西省安康市旬阳市人，我院 2023 届 5 年制护理专业毕业，被旬阳高新联合医院聘用。



杨治昊，男，甘肃省兰州市榆中县人，我院 2023 届 3

年制机电一体化技术专业毕业，创办兰州标龙不锈钢有限公司。

贾明明，男，陕西省商洛市商州区人，我院 2023 届 3 年制小学教育专业毕业，创办商州区哲博服务部，经营菜鸟驿站和京东快递服务，带动多名毕业生就业。



陈慧，女，四川省南充市南部县人，我院 2023 届 3 年制学前教育专业毕业，通过专升本考试被陕西理工大学学前教育专业录取。

杨武昌，男，贵州省黔东南州锦屏县人，我院 2023 届 3 年制临床医学专业毕业，响应国家号召光荣参军。

五、毕业生就业状况分析

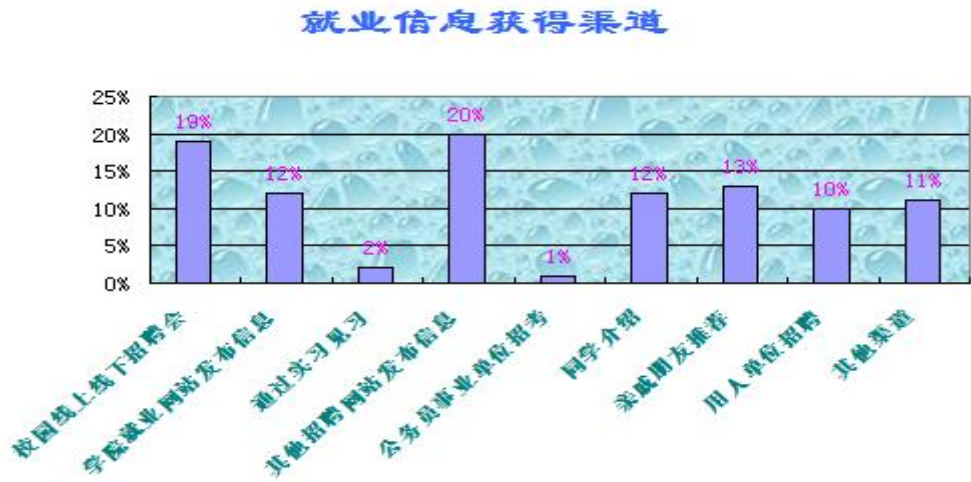
本年度，利用校园现场招聘会对毕业生和用人单位现场调查、通过对毕业生和用人单位电话视频回访、毕业生回访工作组访企拓岗实地走访等形式，同 244 家企业进行深入交流，回访毕业生 450 多人次。通过定期对毕业生进行跟踪调

查，形成分析报告，不断改进就业创业指导工作。对毕业生就业状况调查分析如下。

（一）对毕业生调查分析

1. 毕业生获得就业信息途径

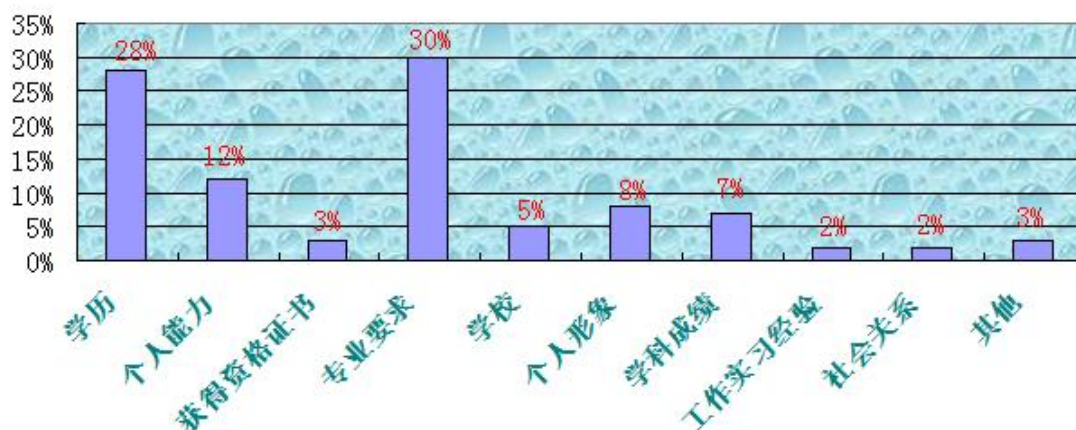
通过调查，校园招聘会和学校发布的招聘信息是毕业生获得就业信息的主要途径，人数占比分别为 19%和 12%。通过其他招聘网站发布信息的人数占比分别为 20%，通过家庭亲友推荐的人数比例为 13%。说明网络媒体成为学生获取就业信息的重要渠道。具体情况见下图：



2. 影响毕业生求职的因素

通过调查了解到，2023 届毕业生认为影响求职成功的因素主要为：学历、专业、能力，人数占比分别为 28%、30%、12%；毕业生认为社会关系对于求职的帮助相对较小。具体情况见下图：

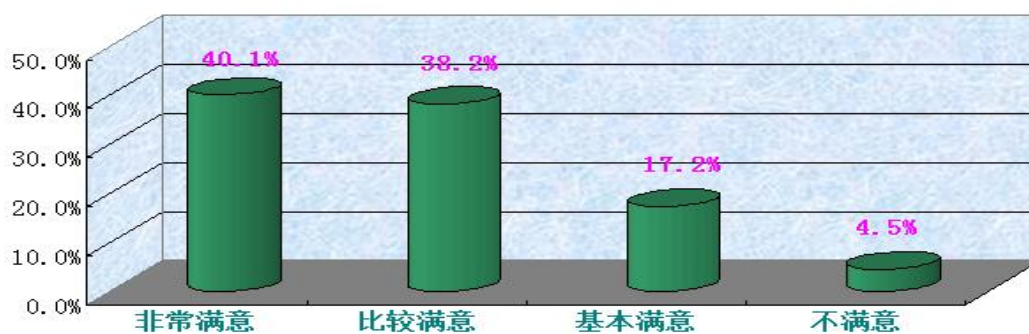
影响求职的因素



3. 就业现状满意度

通过调查发现，毕业生就业现状满意度 95.67%。其中非常满意 40.1%、比较满意 38.2%、基本满意 17.2%。毕业生对母校的满意度为 95%；对学校各项就业指导服务的满意度为 94%。如图所示：

就业现状满意度



4. 各专业毕业生平均薪资水平

通过各专业学生薪金比较，待遇较高的为汽车检测与维修技术、机电一体化技术、建筑工程技术等工科类专业；较低的为护理、临床医学等医护类专业。薪金差别的主要因素是行业差异。其次，医护类专业毕业生毕业时相关资格证书

尚未取得，医疗单位对未取得从业证书的临聘人员待遇偏低，也影响到初次就业时薪金待遇。



（二）用人单位对毕业生满意度

通过对用人单位调查，认为我院大多数毕业生能吃苦耐劳，专业技能扎实，用人单位对学校毕业生的满意度在 95% 以上。但也同时反映我校毕业生乡土情结较重，受家庭影响，工作跳槽返乡现象时有发生；认为学生人际交流和沟通能力欠缺，在人际交流和沟通方面需要锻炼提高。

（三）就业区域分析

毕业生初次就业区域以陕西为主，本年度，陕西就业 1433 人，占 58%。其中，商洛市就业 1040 人，占 42%；外省中青海省、四川省、甘肃省、宁夏自治区、江苏省就业人数较多。经过对比分析，上述江苏省为我们的教育类专业合作区域外，青海、甘肃、四川、宁夏为我院主要生源地。毕业生受传统思想以及家庭等因素引导和影响，大多在家乡地就

业，不愿去生源地之外的区域就业，每年仅有少量毕业生在父母支持的情况下到外地就业扎根。

（四）初次就业单位性质分析

通过各专业初次就业分析，毕业生在医疗卫生单位就业 560 人，占 23.26%；中初教育单位就业 327 人，占 13.58%；其他企业就业 791 人，占 32.85%。其他企业中有相当一部分为私营单位。中小微私营企业是接纳大学生就业的主要单位，医护和教育类专业对口就业较高。通过就业单位性质分析，毕业生在机关和事业单位初次就业 185 人，占 7.6%以上，主要原因是扩招毕业生在这些单位就业。

（五）毕业生工作与专业相关度

从就业与专业相关度看，2023届毕业生中，就业与专业相关度较高的为76.3%。其中，尤以医护类和教育类行业就业占比较高，主要原因是医护类、教育类专业毕业生人数占比大，专业对口性较强，卫生和教育行业就业分别为33.40%和38.38%；就业与专业相关度低的主要原因是，毕业生选择先就业再择业。具体相关度见下表：

2023 届毕业生工作与专业相关度

单位：（%）

工作与专业相关度	百分比
非常相关	21.25
相关	32.32
比较相关	22.73
相关度比较小	12.36
很不相关	11.34

（六）我院参与创业的学生数量偏少，成果不明显

由于我院学生生源大部分为农村学生，学生家庭经济基础比较差，就业创业的意识和能力不强，就业创业人数、项目偏少，成果欠佳。今年创业 40 人，占比 1.66%。今后，我们将加大大众创业空间、孵化基地建设，广泛开展创新创业教育和大赛活动，力争在促进大学生就业创业上发挥积极作用。

六、我院毕业生就业工作主要做法和特点

（一）组织机构健全，任务分工明确

健全就业创业工作机构，确保组织领导到位。毕业生就业创业工作事关学校和学生的可持续发展，我院始终把毕业生就业创业工作作为“一把手”工程来抓，纳入党政领导的重要议事日程。为适应毕业生就业创业工作的需要，推动就业创业工作的日常化、科学化、规范化管理，成立了由党委书记、院长任组长，分管副院长任副组长，学生处和各相关部门主要负责人为成员的毕业生就业创业工作领导小组，全面领导毕业生就业创业工作，学生处为日常管理的职能部门。各二级学院也相应成立毕业生就业创业工作小组，具体负责毕业生就业创业工作的实施。目前，校、院“二级管理体制”和“全方位、多层面、零距离”的就业创业指导服务管理模式已基本形成。

（二）规章制度健全，责任落实到位

为确保毕业生就业创业工作的顺利有效开展，学院加强

了相关制度建设，建立和完善了就业创业工作规章制度，用制度为大学生就业工作保驾护航。一是出台了《商洛职业技术学院毕业生就业工作条例》《商洛职业技术学院大学生创新创业资助资金管理办法》《商洛职业技术学院就业创业工作考核实施办法》等，明确了责任分工，细化了工作要求，规范了工作流程。二是建立了学生就业创业工作会议制度，院长或分管副院长不定期召开领导小组会议，及时听取工作情况汇报，现场解决具体问题，促进工作落实。学院每年年



学院领导深入二级学院调研就业创业工作





召开就业创业工作会议

终评选就业创业工作先进集体和先进个人，并予以表彰和奖励，营造了齐抓共管、人人争先的浓厚工作氛围。

（三）加强职业规划，明确奋斗目标

一是把《大学生职业生涯规划》纳入必修课程，从新生入校即跟进就业指导，引导学生自我分析，制定发展目标，明确发展方向，适应发展趋势，提高就业层次。二是教育毕业生转变就业观念，加强就业主动性和灵活性，合理正确定位，把握就业机遇，时时处处积极应聘。三是强化学生把理论知识转化为实践动手能力的训练，成为“心善、嘴甜、手勤、脑活、体健、技高、艺精”的高素质技能型人才。四是深入学生中宣讲人事关系办理、自主创业证申领、应征入伍等就业政策。五是推行创新创业教学改革，把培养“技术技能型”人才做为培养目标，使学生具备扎实的专业理论知识、较强的动手能力，毕业做到“零距离”上岗，成为“爱岗、敬业、求实、创新”的技术技能型劳动者，尽力促进毕业生

对口就业。



“5·12”国际护士节技能操作展演



学前教育专业技能大赛



开展技能大赛

（四）开展政策宣传，树立正确就业观念

在学生中积极宣传国家及省市“西部计划”“振兴计划”“农村教师特岗计划”“大学生村官”“大学生应征入伍”“在校专升本”“雨露计划+”“宏志助航”及大学生创新创业等各种优惠政策。结合就业指导课、就业创业讲座、创新创业大赛等活动，教育引导學生充分依靠政策扶持，积极争取



开展征兵宣传

自主就业、到基层就业、以创新创业带动就业，理性自身定位，紧跟形势变化，转变就业观念，把握就业机遇，扎实练好基本功，提升自身就业能力。多措并举促进毕业生高质量就业，服务地方社会经济发展。

（五）利用信息化技术，助力就业服务

学院建立了就业信息网，充分发挥现代信息手段在就业创业指导服务中的作用。适时更新网站内容，广泛收集需求信息，建立资源库、及时发布岗位需求、公布招聘信息。与

陕西新才网络技术股份有限公司及显摆网合作，开辟我院云人才市场，搭建起学生与用人单位零距离沟通的桥梁。本学年通过就业网站和微信、QQ 群，共向 2023 届毕业生推送招聘信息 240 条，提供岗位 3000 个，同时开辟招聘网站栏目，将国内主要招聘网站，如陕西公共招聘网址、大学生创业服务网、医疗人才招聘网、应届毕业生网、秦青展翅”青年就业服务平台、24365 校园招聘服务平台嵌入该栏目，学生可以通过这些网址链接获得更多的招聘信息，促进毕业生充分就业。指导 2023 届毕业生、毕业班辅导员、就业工作人员注册使用国家大学生就业服务平台，确保毕业生及时获得就业信息。指导毕业生登陆全国高校毕业生毕业去向登记系统（<https://dj.ncss.cn>）完成毕业去向登记。

（六）利用网络平台，积极开展线上招聘活动

利用网络平台开展线上招聘活动。我院本学期累计举办和组织学生参加联盟网络招聘会 5 场，其中我院单独举办“西商融合发展” “百日冲刺促就业” 等网络招聘会 4 场，共有参会单位 387 家，提供岗位 3.2 万个，会场浏览 1.6 万人次。我院及其他院校入场人数 1745 人，达成就业意向 1537 人次。目前，通过持续不断开展线上招聘及就业信息推送，做到毕业生离校不断线。

（七）引企入校，积极开展线下校园招聘活动

本年度举办线下招聘会 14 场。其中举办“西商融合发



校园大型招聘会



学院领导在招聘会现场了解岗位需求



专场招聘会



踊跃应聘

展”“湖州市一商洛职业技术学院技能人才招聘”“毕业生离校招聘”等3场大型校园招聘会。举办“福建省医学类事业单位招聘会”“陕西善达集团医护类招聘会”等11场专场招聘会，另外参与举办联盟招聘会1场，开展宣讲会3场，累计参会单位286家，提供岗位6370个，达成就业意向605人次。线下招聘会的举办为毕业生和用人单位搭建优质“双选”平台，收到良好效果。获得上级部门拨付校园招聘会补贴30万元。

（八）举办就业创业先进事迹报告会，宣传优秀典型

3月28日，举办“展青春风采 树榜样力量”优秀毕业生就业创业事迹报告会，邀请孙旺等6名优秀毕业生代表返校作报告，通过发挥优秀毕业生的榜样力量和示范带动作用，引导广大学生进一步转变就业观念，激发就业创业热情，提高就业创业积极性。



（九）申报求职创业补贴，政策助力就业

按照市人社局《关于做好求职创业补贴申报发放工作的通知》文件精神，我院组织相关部门人员认真学习，并在学院就业信息网发布了申报“求职创业补贴”通知，将补贴对象和标准、申报材料、资金发放程序等在2023届毕业生中进行了广泛宣传。656名毕业生积极申请一次性求职补贴，其中，634名同学通过审核，每人获得1000元的求职创业补贴，共计63.4万元已发放完毕。提高毕业生自主创业的积极性 and 主动性。

（十）开展就业帮扶，巩固脱贫成果

学院把困难群体毕业生就业帮扶工作作为一项政治任务来抓，学院党委印发了困难群体毕业生就业精准帮扶实施方案，明确了工作目标、工作内容、完成时限，动员全院教职工

参与贫困学生帮扶工作，学院上至党委书记、院长，下到教学及学生管理部门干部和骨干任课教师，都有帮扶任务。按照每名帮扶人帮扶2名毕业生的原则，建立“一对一”“一对多”帮扶关系，同时建立帮扶台帐，实行“一生一卡”，帮扶人、受帮扶学生、学生处各执一份，卡中记录帮扶责任人、双方联系电话，帮扶具体举措，就业工作状况等详细信息，做到了底子清、责任明、措施实、效果好，2023届帮扶的195名学生中，164人成功申领求职创业补贴每人1000元，64人申报了雨露计划。毕业时帮扶学生签约109人，专升本40人、服兵役2人，初次去向落实151人，落实率77.5%，年底100%完成帮扶任务。

（十一）开展校企合作，拓展实习就业基地

积极探索培养、实习、就业的联动机制，加强校企合作、开通实习就业直通模式。学院目前有校外实习实训就业基地130多个。各院选取学生满意度高且具有行业优势的企业作为“订单班”合作企业，推行“校企就业直通车”“订单式”培养为主的校企合作模式，机电工程学院实行“工学交替、顶岗实习”、护理学院实行“1.5+1+0.5”人才培养模式、师范学院实行“学艺京（北京）深（深圳）、服务西部”人才培养新途径，通过“校企合作”“订单培养”“工学结合”“顶岗实习”“实习就业直通车”等模式，多层次、多途径、全方位解决学生学习、实习、就业等问题。不断优化教学模式，



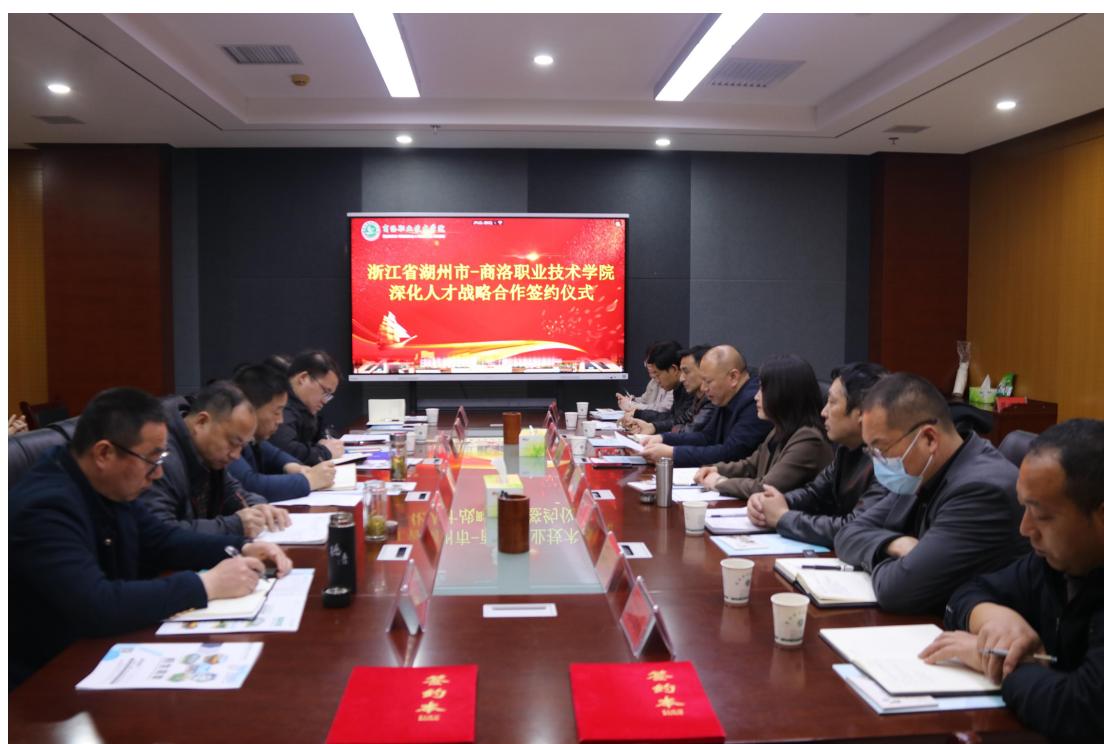
口腔医学技术专业订单班

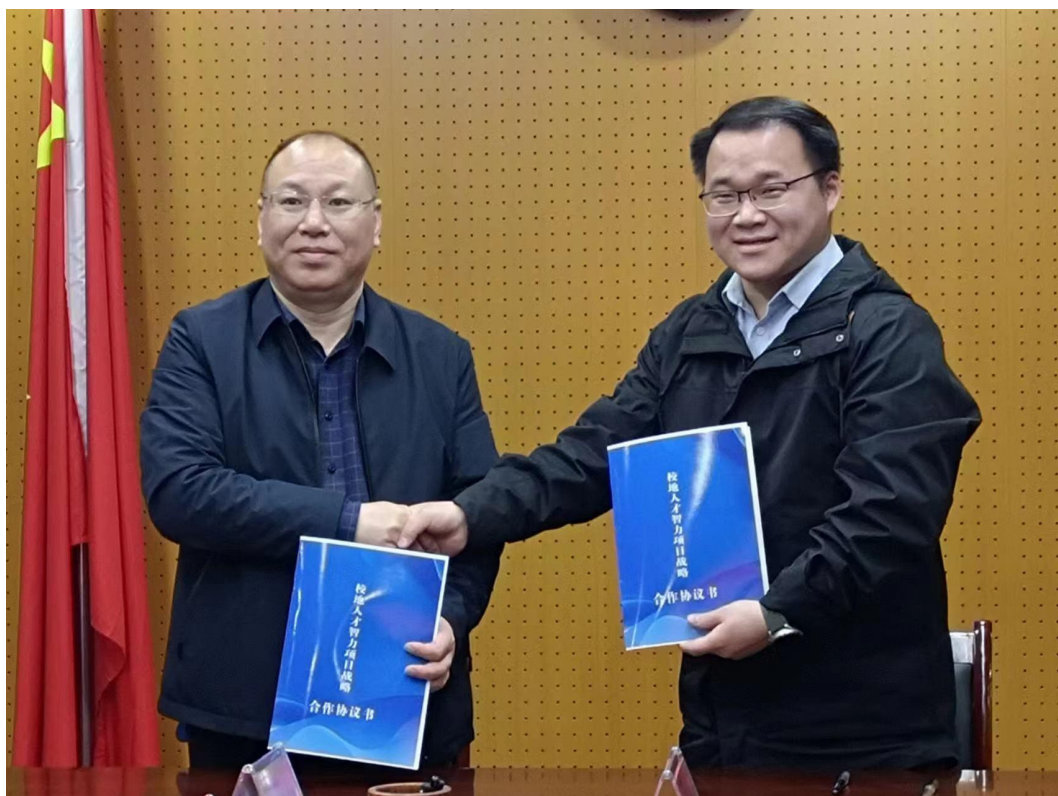


实习就业基地挂牌

深化产教研融合协作育人机制，拓宽学生就业渠道和市场。目前，与陕西新雨丹中药材生物科技有限公司、江苏瑞声科技有限公司、陕西华山教育集团、中国电子系统技术有限公司、商洛跃迪汽车、商洛比亚迪公司、浙江吉利汽车、陕西必康药业、北京阳光爱蕾教育集团等 30 多家企业建立了订

单培养合作。这些订单班的学生可以根据就业方向，自愿选择加入“校企合作班”，有针对性地学习企业课程，企业参与制订人才培养方案，定期派专家来校授课，提高岗位适应性和综合职业素养，让学生感知企业文化和企业精神。通过





政校企合作签约

学校与企业的深度合作，校企共同制订适合现代化生产需要的人才培养方案，实现合作育人、共促学生就业。特别是与福建闽江人才中心合作为学生提供带编制就业岗位，促进毕

业生高质量就业。

（十二）开展访企拓岗，开发市场潜力

制定了《深化访企拓岗促就业行动方案》，打造学院领导、各二级学院院长和毕业班辅导员三级访企拓岗工作格局，通过走访企业，真正了解用人单位需求，双方建立长久的合作关系。由学院领导成员和二级学院院长带队组建 10 个工作小组，对市内各县区及省内外生源分布较多的地市相关单位进行实地走访调研，进一步拓展就业创业单位，促进毕业生充分、高质量就业创业。目前，通过邀请企业进校园、电视电话回访、集体活动、领导带队实地走访等方式共走访企业 244 家，同 11 家新拓展的单位签订了校企合作协议。





访企拓岗促就业

（十三）开展就业见习，提升就业竞争力

认定为高校毕业生就业见习单位以来。充分利用高校毕业生就业见习单位资源优势，累计 20 余名当年毕业生在我院参加见习，年度内 7 名学生完成见习，目前 2 名同学见习在岗。年度发放见习补贴 9.535 万元，获政府见习补贴 8.16 万元。许多见习学生在见习期内通过见习部门推荐成功就业。通过就业见习基地有效地发挥了人才培养、职教培训的优势，既为就业见习学生提供了见习和就业培训的实践机会，也帮助他们提升工作技能、转变就业观念、调整职业心态，扩展就业机会、尽快实现就业起到了积极作用。

七、开展创新创业，创业带动就业

（一）建立创新创业机制，推进创新创业工作开展

我院认真贯彻落实中、省、市关于发展众创空间、推进大众创新、深化高校创新创业教育改革的决策部署。出台了《商洛职业技术学院大学生创新创业资助资金管理办法》。资金由学费收入和社会捐助两部分组成，筹措资金100万元。鼓励大学生校内、外创新创业训练和创业。对近年来毕业生中创业成功的典型，学院组织人员进行跟踪服务，并予以资金扶持鼓励，提升毕业生创新创业能力。

（二）举办职业规划大赛，以赛促教促就业

我院响应国家号召，积极开展首届全国大学生职业规划大赛校赛活动。制定了大赛活动方案。在现实中进行积极宣传。并组织职业规划大赛指导讲座，目前参赛学生1160人。

通过职业规划大赛活动，加强我院职业生涯规划教育和就业指导，增强了学生生涯规划意识，指导其及早做好就业准备，促进毕业生高质量充分就业，将大赛打造成强化生涯教





举办规划大赛讲座学生积极咨询

育的大课堂、促进人才供需对接的大平台、服务毕业生就业的大市场。通过举办大赛，更好实现以赛促学，引导大学生树立正确的成才观、就业观和择业观，科学合理规划学业与职业发展，提升就业竞争力。以赛促教，促进提高学生生涯教育水平，做实做细毕业生就业指导服务。以赛促就，推动人才供需有效对接，全力促进我院毕业生高质量充分就业。

（三）举办创新创业大赛，激发学生创业热情

为组织好第九届中国“互联网+”大学生创新创业大赛校赛，学院制定了大赛方案，成立了以主管教学工作的副院长为主任的校级大赛组委会，聘请专业指导师成立了校赛评审委员会，学生积极参赛，共计参赛 1800 人次，参赛项目 515 个，经二级院初赛和校赛，最终推荐项目参加省赛，《自在家》项目获省赛银奖。引导学生在创新创业大赛中锻炼提升，形成了鼓励创新、支持创业、参与“双创”的良好氛围。

（四）建设创业孵化基地，引导学生创新创业

建立校内创新创业孵化基地 3 个。学院免费为创业项目提供办公场地，水电网络、桌凳电脑等办公设施。基地位于学院图书馆、公寓楼等地，面积 400 平方米，投入装修资金 30 万元。先后孵化“文德文化传媒”“大学生创业超市”“京东派”“甜蜜转身咖吧+书吧”“快美佳新零售”“指尖校园”“顺丰速运”“中通快递”“申通快递”等初创型项目 9 个，创意型项目 3 个，“众创空间”3 个，参与创业学生 120 余人。其中，“京东派”“甜蜜转身咖吧+书吧”“陕西永寿槐花蜜营销策划”“大学生菜鸟驿站励志创业合作社”创业项目分别在历届“互联网+”创新创业大赛省赛中获奖。京东派与菜鸟驿站合作，业务范围涵盖顺丰、中通、申通、天天快递、邮政、百世快递、中国移动校园营业厅等，月营



菜鸟驿站创业项目



京东派大学生体验店创业项目

销 3 万单，利润 1.5 万元目前创业团队运营情况良好，创业氛围浓郁。

三年来，高职扩招学生逐年增多，给就业工作带来新的挑战；我院专业发展不平衡，医护类学生规模偏大，对口就业岗位较少且门槛高、工科类市场需求较大但学生数量偏少；毕业生生源分布不平衡，本市生源多地方岗位需求少，而多数毕业生热衷于回生源地就业等直接影响到初次毕业去向落实率。但我们上下协力，狠抓落实，做好毕业生“稳就业”工作。近三年来，我院毕业生年底毕业去向落实率均保持在 90%以上。

今后，我们将以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神为指导，完善就业创业指导服务体系，发挥校园招聘主渠道作用；持续开展访企拓岗、深度开发就业市

场，精准推送就业信息服务，开展困难毕业生就业精准帮扶工作，提升就业指导服务工作水平，鼓励支持毕业生创新创业，不断提高我院毕业生就业创业质量。

网址链接：<https://jyw.slzyjsxy.com/info/1002/1594.htm>

商洛职业技术学院

2023 年 12 月